

# Unsere aktuellen Corona Themen

## Train the virtuellen Trainer\*in

### Ziele/Inhalte

Trainer\*innen die jetzt mehr/nur mehr virtuell trainieren erhalten von uns einen intensiven Input zu den Themen: geänderte didaktische Grundsätze im virtuellen Raum, virtuelle Methoden, interessante Medien, die man einbeziehen kann, Lernstrecken planen, 8 Präsentationsmethoden, u.v.m. Wir machen das schon länger und haben eine Menge Erfahrungen gesammelt 😊

### Format

Lehrgang 5 mal 3 Stunden im virtuellen Raum

## „First lessons learned“

### Ziele/Inhalte

Wir wollen mit Ihnen kurz innehalten und bereits jetzt die Weichen für die nächsten Monate und Jahre stellen. Folgende Fragen möchten wir mit Ihnen erarbeiten:

Was konkret haben Sie in den letzten Monaten erlebt, gemacht, ausprobiert, dass Sie auch in Zukunft weiter machen/sein wollen? Um das geht es in dieser Reflexion.

Die Schwerpunkte können sein:

Einfluss auf unsere Strategie – wie machen wir weiter? Was behalten wir bei, was machen wir anders?

Was haben wir als Team gelernt und was bedeutet das für unsere Zukunft?

Wie gehen wir mit einem speziellen Thema in Zukunft um (z.B. Kundenkontakte, Ausbildung...)?

### Format

Workshop virtuell oder präsent spannend moderiert, ergänzt durch unsere „Krisen-Erfahrungen“.

## Blended Learning jetzt und dann

### Ziele/Inhalte

Viele wurden aufgrund der Corona Situation gezwungen die bestehende Ausbildung auf blended learning und virtuelles Lernen umzustellen. Das hat sich zum Teil so bewährt, dass wiederum viele darüber nachdenken, diesen Zugang in Zukunft beizubehalten bzw. zumindest in die Ausbildung zu integrieren. Nun geht es darum, die Ausbildung auf neue „gemischte“ Beine zu stellen.

Wir beraten und begleiten Sie gerne in diesem Prozess. Unsere Kompetenz beruht auf 30 Jahren Ausbildungserfahrung und auf unsere jahrelange intensiven Arbeit mit virtuellen Formaten im Unternehmen Lernwelten.online

### Format

Beratung kombiniert mit Workshops.

## Video Beratung

### Ziele/Inhalte

Video-Beratung ist kein neues Phänomen der Corona Situation. Das gibt es schon länger.

Das Ausmaß hat sich allerdings eklatant erhöht. Und nicht alle sind ausreichend sattelfest, eine professionelle Video-Beratung durchzuführen. Und bei denen, die das schon länger machen, schleichen sich vielleicht kleine „Nachlässigkeiten“ ein. Das Verhalten rund um Video-Beratung zu professionalisieren – um genau das geht es hier.

### Format

Training virtuell oder präsent, Einzel/Gruppen Coaching

## Aufarbeiten der Gefühle der letzten Monate

### Ziele/Inhalte

Das was wir alle in den letzten Monaten erlebt haben ist Emotion pur. Auch wenn wir viele positive Erlebnisse und Gefühle gehabt haben und auch nachwirken lassen können, ist das Wesen von Krisen verbunden mit vielen negativen Emotionen. Angst, Unsicherheit, Ratlosigkeit.. sind einige davon. Im Sinne einer guten Psychohygiene ist es sehr wertvoll, sich mit diesen Gefühlen zu beschäftigen und mit professioneller Hilfe zu reflektieren. Das möchten wir in unserer Rolle als Coach/Supervisor gerne mit Ihnen machen.

### Format

Einzel/Gruppencoaching virtuell oder präsent.

## Improvisation und Kreativität ist gefragt

### Ziele/Inhalte

Alle mussten in den letzten Monaten improvisieren und ein gutes Maß an Kreativität zeigen. Das wird so bleiben 😊 Uns stehen spannende Monate/Jahre bevor und schon jetzt wird viel hinterfragt – was sich bis dato vielleicht keiner getraut hätte. Kann man bewusst in einen „kreativen Flow“ kommen? Gibt es wirkungsvolle Kreativitäts-Methoden außer Brainstorming? Ja und ja. Wir beschäftigen uns seit 30 Jahren mit dem Thema Kreativität und haben sehr eng mit einigen Pionieren wie Tony Buzan, Edward De Bono, Vanda North und anderen zusammen gearbeitet (in den USA und GB). Wir machen Sie in diesem Training „kreativ fit“ und erleben gemeinsam ein best of an sehr wirkungsvollen Krea-Methoden – angewandt an Ihren Themen die Sie mitbringen.

### Format

Präsenz Training

## Ein Special für Führungskräfte: ein neues Verhalten ist gefordert!

### Ziele/Inhalte

Es wird wohl keine Führungskraft geben, die in den letzten Monaten nicht etwas ganz Neues gelernt, ausprobiert, erfahren hat (und wenn doch dann stimmt was nicht 😊). Alleine aufgrund der zunehmenden remote Arbeit, müssen sich Führungskräfte „neu erfinden“. Und vielleicht ist es auch absehbar, dass neue, knifflige Führungssituationen auf Sie zukommen.

Diesen Prozess möchten wir gerne begleiten. Aufgrund der Erfahrungen der letzten Monate: was möchten Sie in Zukunft anders machen, verstärken, neu machen? Was davon muss sein, was wünschen Sie sich? Haben sich Ihre Führungs-Werte verändert? Diese und andere Fragen möchten wir uns mit Ihnen gemeinsam stellen und bearbeiten.

### Format

Einzel/Gruppencoaching/Workshops virtuell oder präsent.

## Videokonferenzen „hosten“

### Ziele/Inhalte

Auch diese Kompetenz wird man in den nächsten Monaten und sicher auch Jahren noch brauchen – das professionelle „hosten“ von Videokonferenzen. Welche Aufgaben hat eine „Host“? Wie kann der Host durch professionelle Moderation und erfolgreichem Einsatz der Technik so hosten, dass ein toller Eindruck entsteht und ein optimaler Output möglich ist? Das ist gar nicht so leicht. Ein Stück „Multitasking-Fähigkeit“ ist gefordert. Und eine top Vorbereitung ist eine absolute Notwendigkeit. Antworten auf diese Fragen und eine Menge Erfahrungen, Ideen, Tipps und Tricks... um das geht's hier!

### Format

Einzel/Gruppencoaching/Workshops virtuell